

Protegendo o Trabalhador Adolescente

Um Guia para os Pais

Trabalhar é uma experiência valiosa para muitos adolescentes. O trabalho lhes dá dinheiro que necessitam, habilidades e auto-confiança. Ao mesmo tempo, trabalhadores adolescentes enfrentam riscos até em lugares que parecem seguros. Adolescentes têm mais probabilidades de ferirem-se no trabalho do que trabalhadores adultos.

Anualmente 179.000 adolescentes ferem-se no trabalho nos Estados Unidos e muitos acabam morrendo. Ferir-se no trabalho não deve ser considerado "parte do trabalho." A maioria dos ferimentos podem e devem ser prevenidos. Empregadores, jovens trabalhadores e pais têm que atuar para assegurar que o trabalho seja uma experiência positiva e segura.

Medidas que você pode tomar, para auxiliar o seu adolescente a manter-se livre de acidentes no trabalho:

1. Conheça as leis trabalhistas de menores e assegure-se que seu adolescente as conheça.

2. Converse com seu adolescente sobre o trabalho dela(a).

Pergunte ao seu adolescente sobre:

- Tarefas - designadas ao seu adolescente.
- Treinamento - se seu adolescente foi treinado para executar as tarefas que lhe são atribuídas de maneira segura.
- O local de trabalho - se existem perigos, tais como chão escorregadio ou maquinaria sem proteção de segurança.
- O supervisor - onde o supervisor fica, enquanto o seu filho adolescente trabalha; quão receptivo ele(a) é para escutar sobre as preocupações dos empregados.
- Equipamento de segurança - se foi fornecido ao seu adolescente óculos de proteção, luvas, sapatos especiais ou quaisquer outros equipamentos de segurança

3. Coloque limite nas horas de trabalho.

Estudos mostram que adolescentes que trabalham mais que 20 horas por semana não são tão bem sucedidos na escola como aqueles que trabalham menos horas.

Professores relatam que adolescentes que trabalham até tarde da noite são menos alertas durante as aulas e estão menos preparados.

4. Ajude o seu adolescente a conversar sobre as preocupações dele(a).

Encoraje o seu adolescente a responder as seguintes perguntas:

O que você quer que o seu supervisor faça ou mude?

Exemplos:

"Eu só quero trabalhar 3 horas por dia durante a semana escolar."

"Eu quero ajuda quando tiver que levantar caixas pesadas."

Por que você quer que o seu supervisor faça essas mudanças?

Exemplos:

"Para que eu possa ficar em dia com os trabalhos escolares."

"Para que eu não me machuque."

De quem você gostaria de receber ajuda?

Exemplos:

"Eu me sinto mais confortável, quando converso com o chefe junto com outros colegas de trabalho."

"Gostaria que meus pais estivessem presentes, quando eu for conversar com o meu chefe."

Como você irá conversar com o seu supervisor sobre isso?

Exemplos:

"Posso marcar um horário com você, para conversarmos sobre um problema que estou tendo, no trabalho?"

"Quando levanto caixas minhas costas doem. Eu gostaria de fazer de uma outra forma, afim de executar o trabalho sem machucar-me."

Entre em contacto com qualquer das agências abaixo, se você necessitar de ajuda adicional:

Escritório do Procurador Geral de Massachusetts (reforça as leis trabalhistas para menores): 617-727-3465

Depto. do Trabalho, Salário e Divisão de Horas dos Estados Unidos

(reforça as leis federais de trabalho para menores): 617-624-6700

Departamento de Regulamentos de Trabalho de Massachusetts (reforça Licenças de Trabalho): 617-969-6952

Departamento de Acidentes Industriais de Massachusetts

(aplicação da lei de indenização por acidente de trabalho): 800-323-3249

Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA)

(reforça regulamentos de saúde e segurança no local de trabalho): 617-565-6924



Leis de trabalho infantil no estado de Massachusetts

As leis trabalhistas para menores existem para proteger adolescentes em seus locais de trabalho. Elas limitam o número de horas que legalmente os adolescentes podem trabalhar:

14-15 anos de idade

- Apenas entre 7 e 19h (21h durante o verão)
- For a do horário de aulas
- Máximo 18 horas por semana (40 horas durante as férias escolares), 3 horas por dia (8 horas por dia nos fins-de-semana e durante as férias escolares)

Pessoas menores de 14 anos não podem trabalhar!

Há algumas exceções, como ocupações de babá, em entregas de jornais, em farmácias e com entretenimento (com uma licença especial).

16-17 anos de idade

- Apenas entre 6 e 22h em noites anteriores a um dia letivo marcado regularmente
- Se o estabelecimento parar de servir os clientes às 22h, o menor pode ser empregado até as 22h15
- Apenas entre 6 e 23h30 em noites que **não** precederem um dia letivo marcado regularmente, exceto em restaurantes e autódromos até a meia-noite
- Máximo 48 horas por semana; 9 horas por dias e 6 dias por semana

Após as 20h00, todos os menores de idade devem ser supervisionados diretamente por um adulto que permaneça no local de trabalho e que seja acessível. (Com exceção de menores de idade que trabalham em quiosques nas áreas comuns de alguns shoppings.)

As leis trabalhistas para menores também protegem a saúde e a segurança do adolescente ao proibir que o menor trabalhe em trabalhos arriscados ou que tenha tarefas perigosas. Abaixo estão listadas algumas destas tarefas.

Para a lista completa: www.mass.gov/dols/youth

Pessoas *menores de 16 anos* NÃO podem:

- Cozinhar (exceto em grelhas elétricas ou a gás que não tenham chama aberta)
- Operar fritadeiras, assadeiras, grelhas NEICO ou panelas de pressão
- Operar, limpar ou consertar fatiadores, moedores, cortadores, processadores e batedeiras de comida elétricos
- Executar quaisquer atividades de produção de produtos assados
- Operar fornos de micro-ondas (exceto para aquecer comida em fornos com capacidade máxima de 140 graus Fahrenheit)
- Limpar superfícies de cozinhas com temperatura acima de 100 graus Fahrenheit
- Filtrar, transportar ou descartar óleo ou gordura de cozinha em temperatura acima de 100 graus Fahrenheit
- Trabalhar em freezers ou refrigeradores de carne
- Operar, limpar ou consertar máquinas elétricas (com exceção de máquinas de escritório ou máquinas para venda, limpeza ou trabalho em cozinha que não sejam proibidas de outra forma)
- Trabalhar em uma instalação ou ocupação de manufatura (por exemplo, em uma fábrica, como montador)
- Trabalhar em ou usando escadas, andaimes ou substitutos
- Trabalhar em locais de entretenimento (por exemplo, locais com mesas sinuca ou pistas de boliche)
- Trabalhar com vendas nas ruas, inclusive como sinalizador (exceto quando em frente ao estabelecimento do empregador)
- Andar em ou sobre um veículo motorizado (exceto no assento do passageiro e usando cinto de segurança)
- Trabalhar com máquinas ou aparelhos elétricos perigosos
- **Trabalhar em qualquer ocupação ou tarefas proibidas para pessoas menores de 18 anos**

Pessoas *menores de 18 anos* NÃO podem:

- Dirigir um veículo, empilhadeira ou veículo auxiliar (exceto carrinhos de golfe em algumas circunstâncias)
- Andar como passageiro em empilhadeiras
- Operar, limpar ou consertar fatiadores, moedores ou cortadores elétricos de carne
- Operar, limpar ou consertar máquinas elétricas empregadas na produção de assados (com exceção de alguns modelos de balcão e máquinas de abrir massa de pizza)
- Trabalhar a 30 pés ou mais acima da superfície ou da água
- Manusear, servir ou vender bebidas alcoólicas
- Usar serras circulares, motosserras ou serras de fita; máquinas de corte a guilhotina; trituradores de madeira e discos de corte abrasivos
- Usar máquinas elétricas de trabalho com madeira
- Usar, fazer a manutenção, dirigir ou trabalhar em máquinas de içamento
- Operar ou carregar prensas, compactadores ou máquinas elétricas de processamento de papel
- Trabalhar no abate, empacotamento ou processamento de carne e aves
- Trabalhar com telhados ou sobre telhados
- Trabalhar onde houver exposição a substâncias radioativas
- Lubrificar ou limpar máquinas perigosas em movimento
- Trabalhar em qualquer atividade em que seja necessário portar arma de fogo

Licenças para Trabalho

Todos os adolescentes menores de 18 anos precisam obter uma Licença de Trabalho do distrito escolar em que moram ou vão para a escola. Para obter mais informações, visite o site da Departamento de Regulamentos de Trabalho de Massachusetts em: www.mass.gov/dolsyouth

Indenização por acidente de trabalho

Se sua criança tiver um acidente de trabalho, este seguro paga todos os tratamentos médicos necessários e razoáveis relacionados com acidente de trabalho ou doença profissional, paga indenização pelos vencimentos perdidos após os primeiros cinco dias úteis de incapacidade total ou parcial. Para obter mais informações, entre em contato da Departamento de Acidentes Industriais: **800-323-3249** ou www.mass.gov/dia